

Программа НАРК «Подготовка экспертов для региональных организаций по вопросам внедрения национальной системы квалификаций»

Модуль V. Независимая оценка профессиональных квалификаций и качество подготовки кадров

**Докладчик: Костыко Галина Степановна
Директор АНО «Центр развития образования и сертификации персонала «Универсум»**

Челябинск, 24 августа 2016 г.

Проблемы в организации стандартизированных требований к профессиональным квалификациям персонала

- 1.Несоответствие уровня квалификации кадров возросшим потребностям современного рынка труда.**
- 2.Низкий уровень готовности персонала к переобучению, непрерывному повышению квалификации.**
- 3.Низкий уровень адаптации персонала к современным условиям труда, требованиям бизнеса.**
- 4.Отсутствие конкурентоспособности персонала бизнес-предприятий**

Построение системы независимой оценки квалификаций в Российской Федерации

Система оценки квалификаций, организуемая Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на основе профессиональных стандартов – составная часть системы независимой оценки качества профессионального образования, с одной стороны, и национальной системы квалификаций, с другой стороны.



Минтруд РФ вырабатывает и реализует государственную политику и нормативно-правовое регулирование в сфере труда

«Когда мы подошли к решению задачи создания современной системы оценки квалификаций, мы обнаружили, что фактически на протяжении, наверное, 20 последних лет в нашей стране практически не обновлялись описания профессий, все справочники, требования к профессиям сохранились в том виде, в котором достались нам в наследство ещё практически от Советского Союза, и сама система установления этих требований фактически не соответствовала нормальным рыночным условиям.

То есть это всё делало государство, всё это фактически было на полках. И когда в начале 2012 года мы приступили к формированию этой системы, мы фактически стояли перед такой ситуацией, когда нужно было всё это поменять и создать новую законодательную и нормативную основу, но мы понимали, что это должно быть именно новым регулированием, когда во главе угла должны стоять именно интересы прежде всего работодателя».

Стенограмма выступления Министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина на совещании у Президента РФ с членами Правительства 13.01.16 г.

Нормативное продвижение независимой оценки квалификаций 2012 -2014 гг.

2012-
2014

2012 г. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Увеличить к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников

- подготовить и внести до 1 сентября 2012 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;
- утвердить до 1 декабря 2012 г. план разработки профессиональных стандартов;

2012 г. Пункт 11 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 и поручений Правительства Российской Федерации от 21 июля 2012 г. № ДМ-П8-4190 (пункт 14):

«При выработке единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров предусмотреть формирование национальной системы профессиональных квалификаций, включая механизм независимой оценки профессионального уровня квалификации работников»

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в ред. 23 сентября 2014 г.)

Установлен порядок применения ПС работодателями

Нормативное продвижение независимой оценки квалификаций 2012 -2014 гг.

	<p>Пункт 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 декабря 2013г. № Пр-3050 и пункт 6 поручений Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2013г. № СП-П12-9512:</p>	<p>«Разработать с участием общероссийских объединений работодателей и профессиональных сообществ и представить предложения по формированию сети независимых центров сертификации квалификации, в том числе по определению механизмов аккредитации таких центров и установлению процедуры подтверждения квалификации»</p>
<p>2012-2014</p>	<p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р (Комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 – 2016 годы)</p>	<p>Поставлена задача ФОИВам, ООР и общероссийским объединениям профсоюзов по «разработке и внедрению механизма независимой оценки профессионального уровня квалификации работников на основе профессиональных стандартов»</p>
	<p>Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 «О национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» Положение О национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям</p>	<p>Определено направление по формированию организационной структуры, обеспечивающей развитие системы профессиональных квалификаций</p>

Нормативное продвижение независимой оценки квалификаций 2015 -2016 гг.

2015- 2016	<p>Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (вступает в силу с 1 июля 2016 года)</p>	<p>Уточнен порядок применения ПС (Статья 195.3. Порядок применения ПС)</p>
	<p>Распоряжение Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 881-р «Об утверждении плана-графика формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций»</p>	<p>Утверждает план-график формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций</p>
	<p>Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"</p>	<p>Устанавливает правовые основы и организационный механизм оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам, а также подтверждения профессиональных квалификаций в РФ</p>
	<p>Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"</p>	<p>В Трудовом кодексе закреплены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации</p>
	<p>Федеральный закон от 03.07.2016 № 251-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"</p>	<p>Изменения в Налоговый кодекс РФ внесены в целях стимулирования проведения независимой оценки квалификации работников</p>

**Организационно-методические документы, утвержденные НСПК в целях формирования системы независимой оценки квалификации
(протокол НСПК от 20 мая 2015 г. № 10)**

- **Типовые требования к центру оценки квалификации**
- **Типовой порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификации**
- **Типовые требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации**
- **Методика определения стоимости работ по оценке квалификации**
- **Типовые требования к апелляционной комиссии совета по профессиональным квалификациям по рассмотрению апелляций к центрам оценки квалификации**

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ

"О независимой оценке квалификации»

(вступает в силу с 1 января 2017 года)



Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Федеральном законе

Статья 3. Участники системы независимой оценки квалификации

Статья 4. Проведение независимой оценки квалификации

Статья 5. Национальный совет

Статья 6. Национальное агентство развития квалификаций

Статья 7. Совет по профессиональным квалификациям

Статья 8. Центр оценки квалификаций

Статья 9. Полномочия уполномоченного органа исполнительной власти

Статья 10. Информационное обеспечение независимой оценки квалификации

Статья 11. Переходные положения

Статья 12. Вступление в силу настоящего Федерального закона

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"

ФЗ регулирует отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

ФЗ устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации.

Иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, может устанавливаться другими ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

ФЗ не применяется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих.

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Федеральном законе

- Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом

Статья 3. Участники системы независимой оценки квалификации

- 1) **Национальный совет** как консультативный орган при Президенте Российской Федерации по развитию НСК
- 2) **Национальное агентство развития квалификаций**, созданное для обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации
- 3) **Советы по профессиональным квалификациям** как органы управления, наделенные настоящим Федеральным законом полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности
- 4) **Центры оценки квалификаций** - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с настоящим Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации
- 5) **Работодатели**
- 6) **Соискатель** - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившееся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации
- 7) **Федеральный орган исполнительной власти**, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее - уполномоченный орган исполнительной власти).

Взаимодействие участников системы независимой оценки квалификации Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».



Статья 4. Проведение независимой оценки квалификации

- ❑ Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- ❑ Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством

Статья 5. Национальный совет

НСПК осуществляет:

Координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений), ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества, образовательных, научных других организаций в сфере независимой оценки квалификации

Рассматривает нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам независимой оценки квалификации (их издание осуществляется после его одобрения), утверждает организационно-методические документы по формированию системы НОК

Наделяет СПК полномочиями по организации проведения НОК

Статья 6. Национальное агентство развития квалификаций

НАРК обеспечивает:

организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности НСПК, СПК, ЦОК

подготавливает для НСПК предложения по наделению СПК полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, а также по прекращению таких полномочий

организует формирование и ведение реестра НОК

утверждает на основе предложений СПК наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится НОК, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена, после одобрения этих предложений НСПК, вносит содержащиеся в указанных документах сведения в реестр

информирование и консультирование участников системы независимой оценки квалификации по вопросам ее проведения

Статья 7. Совет по профессиональным квалификациям

СПК создается по решению национального совета для проведения НОК по определенному виду профессиональной деятельности в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне

- 1) представляет в НАРК проекты наименований квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить НОК, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена**
- 2) утверждает оценочные средства по соответствующим квалификациям, которые применяются ЦОК при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;**
- 3) проводит отбор организаций для выполнения ими функций ЦОК, наделяет их полномочиями по проведению НОК и направляет в НАРК информацию о принятом решении для ее внесения в реестр**
- 4) определяет для каждого ЦОК наименования квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации, и направляет сведения о таких наименованиях в НАРК для их внесения в реестр**

Статья 7. Совет по профессиональным квалификациям

5). проводит по решению национального совета независимую оценку квалификации

6). проверяет, обрабатывает и признает результаты НОК, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации ЦОК и направляет в НАРК информацию о выданных свидетельствах о квалификации для ее внесения в реестр

7). создает апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, и организует ее деятельность

8). осуществляет мониторинг деятельности ЦОК и контроль за их деятельностью

9). принимает решение о прекращении полномочий ЦОК и направляет в НАРК информацию о принятом решении для ее внесения в реестр

Статья 8. Центр оценки квалификаций

1. ЦОК проводит независимую оценку квалификации. Перечень квалификаций определяется для соответствующего центра оценки квалификаций СПК

2. ЦОК проводит профессиональные экзамены.

3. Полномочия центра оценки квалификаций могут быть прекращены в случае:

- 1) несоответствия деятельности центра оценки квалификаций установленным требованиям;
- 2) неоднократного нарушения центром оценки квалификаций порядка проведения профессиональных экзаменов;
- 3) представления центром оценки квалификаций заведомо недостоверных сведений в ходе отбора и наделения его полномочиями по проведению независимой оценки квалификации, мониторинга осуществляемой им деятельности или контроля за ней;
- 4) поступления от юридического лица заявления о прекращении по собственной инициативе осуществления полномочий центра оценки квалификаций;
- 5) ликвидации юридического лица в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Российской Федерации.

При прекращении юридическим лицом осуществления полномочий центра оценки квалификаций в случаях, предусмотренных частью 3 настоящей статьи, сведения о центре оценки квалификаций исключаются национальным агентством развития квалификаций из реестра в срок не позднее пяти рабочих дней со дня принятия советом по профессиональным квалификациям решения о прекращении указанных полномочий.

В случае прекращения юридическим лицом осуществления полномочий центра оценки квалификаций совет по профессиональным квалификациям обеспечивает выполнение неисполненных обязательств перед соискателями, в отношении которых не завершена процедура независимой оценки квалификации

Статья 9. Полномочия уполномоченного органа исполнительной власти

Осуществляет полномочия в части утверждения документов, подготовленных в целях реализации Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Осуществляет мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации.

Полномочия Минтруда РФ в части утверждения документов, подготовленных в целях реализации Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

- 1) примерное положение о совете по профессиональным квалификациям и порядок наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий;**
- 2) форму бланка свидетельства о квалификации и приложений к нему, технические требования к бланку, порядок заполнения бланка и выдачи дубликата свидетельства о квалификации, а также форму заключения о прохождении профессионального экзамена;**
- 3) образец заявления для проведения независимой оценки квалификации и порядок подачи такого заявления, в том числе в форме электронного документа, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет";**
- 4) требования к центрам оценки квалификаций и порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий;**
- 5) положение об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;**
- 6) положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;**
- 7) положение о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации;**
- 8) порядок формирования и ведения реестра, перечень сведений, содержащихся в реестре, и порядок доступа к ним;**
- 9) порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации**

Финансовое обеспечение НОК

Финансовое обеспечение деятельности совета по профессиональным квалификациям осуществляется за счет собственных средств юридического лица, на базе которого он создан, и других не запрещенных законодательством Российской Федерации источников

Финансовое обеспечение деятельности центра оценки квалификаций осуществляется за счет собственных средств центра оценки квалификаций и других не запрещенных законодательством Российской Федерации источников

Статья 10. Информационное обеспечение независимой оценки квалификации

1. В целях обеспечения проведения независимой оценки квалификации используется реестр, который включает в себя:

1) информацию о деятельности национального совета и национального агентства развития квалификаций в части вопросов, касающихся развития квалификаций;

2) сведения о советах по профессиональным квалификациям и центрах оценки квалификаций;

3) сведения о наименованиях квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

4) сведения о выданных свидетельствах о квалификации;

5) перечень официальных сайтов национального совета, национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

6) иные сведения, перечень которых определяется уполномоченным органом исполнительной власти.

Статья 11. Переходные положения

В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 1 настоящего Федерального закона), применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.

Российская Федерация: действующие системы сертификации / аттестации персонала

Добровольные (независимые)

- Проходит регистрацию в Росстандарте - gost.ru.
- Регистрация носит уведомительный характер;
- Указывается максимальное количество областей (видов) профессиональной деятельности, по которым осуществляется сертификация персонала
- *Система оценки квалификаций, организуемая Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям*

Обязательные

- Регистрация законодательно регулируемых видов профессиональной деятельности;
- Прохождение сертификации (аттестации) обеспечивает допуск работника к профессиональной деятельности;
- например:
 - медицинские работники;
 - адвокаты;
 - специалисты организаций, поднадзорных Ростехнадзору;
 - арбитражные управляющие;
 - пилоты;
 - кадастровые инженеры

**Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"**

- ❖ В Трудовом кодексе закреплены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации
- ❖ Определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, направляемым с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.
- ❖ Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

Федеральный закон от 03.07.2016 № 251-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"

- **Затраты на проведение независимой оценки квалификации работников на соответствие профстандартам могут учитываться в расходах при налогообложении**
- Изменения в Налоговый кодекс РФ внесены в целях стимулирования проведения независимой оценки квалификации работников.
- Прохождение независимой оценки будет являться добровольным и осуществляться за счет средств физлица или за счет средств работодателя (если инициатором ее проведения будет работодатель).
- Принятым законом предлагается затраты на оценку квалификации при исчислении налога на прибыль (единого налога при применении ЕСХН и УСН) относить к расходам, уменьшающим налоговую базу. Для граждан будут предоставляться социальные налоговые вычеты по НДФЛ в сумме фактических произведенных ими расходов на проведение такой оценки.

Задачи современного этапа , решаемые НСПК, НАРК, СПК в области независимой оценки квалификаций

- 1.Внедрение Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации» в практическую деятельность**
- 2.Экспертиза проектов методических материалов и процедур по вопросам оценки квалификаций,подготовка предложений по их совершенствованию**
- 3.Разработка отраслевых документов по НОК на основе типовых**
- 4. Разработка и актуализация отраслевых ПС**
- 5.Выделение и составление перечня квалификаций по каждому ПС, утверждение их в НСПК, формирование отраслевых реестров профквалификаций**
- 6. Участие в разработке и апробации программно-методического обеспечения внедрения системы профквалификаций**
- 7.Подготовка разработчиков и валидаторов оценочных средств. Создание единой базы оценочных средств к квалификациям ПС**
- 8.Формирование пула экспертов (технических экспертов) в области НОК**
- 9.Отбор и уполномочение отраслевых ЦОК**
- 10. Обеспечение эффективного взаимодействия всех участников системы НОК**

Перечень проектов методических материалов и процедур по вопросам оценки квалификаций

(Приложение 13. к Протоколу заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям №15 от 28 июня 2016 г.)

- 1. Положение о разработке оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации**
- 2. Порядок формирования и ведения реестра независимой оценки квалификации и доступа к информации, содержащейся в указанном реестре**
- 3. Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации**
- 4. Порядок проведения профессионального экзамена центрами оценки квалификаций и признании его результатов**
- 5. Положение о разработке перечня наименований квалификаций и положений профессиональных стандартов, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и перечня документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующим квалификациям**
- 6. Примерная методика определения стоимости независимой оценки квалификации**

Перечень проектов методических материалов и процедур по вопросам оценки квалификаций

(Приложение 13. к Протоколу заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям №15 от 28 июня 2016 г.)

- 7. Форма заключения о прохождении профессионального экзамена независимой оценки квалификации**
- 9. Положение об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с проведением профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации**
- 10. Рекомендации по формату, функционалу и составу данных реестра профессиональных квалификаций**
- 11. Методические рекомендации по вопросам применения комплектов оценочных средств при проведении профессионального экзамена с применением специализированного программно-методического комплекса «Оценка квалификаций»**
- 12. Рекомендации по внесению наименований профессиональной квалификации и описаний профессиональной квалификации в реестр профессиональных квалификаций области профессиональной деятельности**
- 13. Рекомендации по формированию наименований и описаний профессиональных квалификаций**
- 14. Требования к центрам оценки квалификации и порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по оценке квалификации и прекращения этих полномочий**
- 15. Формат наименования профессиональной квалификации и описания профессиональной квалификации**

Распоряжение Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 881-р «Об утверждении плана-графика формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций»

Совет по профессиональным квалификациям	2015 год		2016 год		2017 год	
	Кол-во центров	Кол-во чел., прошедших сертификацию	Кол-во центров	Кол-во чел., прошедших сертификацию	Кол-во центров	Кол-во чел., прошедших сертификацию
1. ЖКХ	-	-	64	4510	98	31780
2. Сварка	15	970	53	2340	62	4610
3. Наноиндустрия	-	-	1	30	2	130
4. Лифтовая отрасль	2	200	5	500	5	500
5. Строительство	10	300	41	1890	86	5450
6. Машиностроение	3	1200	11	8400	14	25200
7. Железнодорожный транспорт	1	400	1	400	1	400
8. Союз "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Ворлдскиллс"	5	610	15	1230	21	2335
Всего	36	3680	191	19300	289	70405

Перечень СПК (по состоянию на август 2016 г.)



Полномочия СПК

(Типовой порядок отбора и прекращения полномочий ЦОК,
протокол НСПК от 20 мая 2015 года № 10)

Проведение мониторинга соответствующего сегмента рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;

Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;

Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;

Установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в соответствующих областях профессиональной деятельности;

Участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ

Наделение СПК полномочиями по организации и проведению НОК



**Типовой порядок отбора и прекращения полномочий центра
оценки квалификации
(протокол НСПК от 20 мая 2015 года № 10)**

П.1.1. Требования к ЦОК устанавливают:

- функции, права и обязанности центра оценки квалификаций (ЦОК);**
- требования к ЦОК;**
- требования к экзаменационному центру (ЭЦ) в составе ЦОК**

п. 1.3. СПК разрабатывает отраслевые «Требования к центру оценки квалификации» на основе утвержденных НСПК типовых требований, руководящих и методических документов СПК.

Основные функции ЦОК

**(«Типовой порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификации»,
протокол НСПК от 20 мая 2015 года № 10)**

- 1.Предоставление соискателям необходимой информации о правилах и процедурах независимой оценки квалификации**
- 2.Организация и проведение в соответствии с руководящими и методическими документами СПК независимой оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов**
- 3.Формирование сведений о результатах оценки квалификаций и передача их в СПК для обработки, экспертизы, анализа и внесения в Федеральный реестр и осуществления мониторинга деятельности ЦОК**
- 4.Оформление и выдача соискателю заключения квалификационной комиссии и, в случае успешного прохождения оценки квалификации, свидетельства о профессиональной квалификации.**

Типовые требования к центру оценки квалификации

**(«Типовой порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки
квалификации», протокол НСПК от 20 мая 2015 года № 10)**

Общие требования

- Полномочиями ЦОК может быть наделено юридическое лицо, если оно не является образовательной организацией и не учреждено образовательной (-ными) организацией.
- Область деятельности ЦОК определяется условиями действия Аттестата соответствия ЦОК, регистрируется в Федеральном реестре и включают:
 - профессиональные стандарты;
 - наименования профессиональных квалификаций;
 - квалификационные уровни (подуровни);
 - места осуществления деятельности по оценке квалификации;
 - перечень и область деятельности ЭЦ (при наличии) в ЦОК.

Формирование сети ЦОК

в соответствии с потребностями рынка труда

(«Типовой порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификации»
протокол НСПК от 20 мая 2015 года № 10)

ЦОК должен иметь организационную структуру, обеспечивающую выполнение функций и обязанностей, предусмотренных разделом 3 настоящих Требований к ЦОК

Руководство деятельностью ЦОК осуществляет руководитель ЦОК, для которого работа в данной организации является основной.
Он должен быть аттестован в качестве эксперта по оценке квалификации в установленном СПК порядке

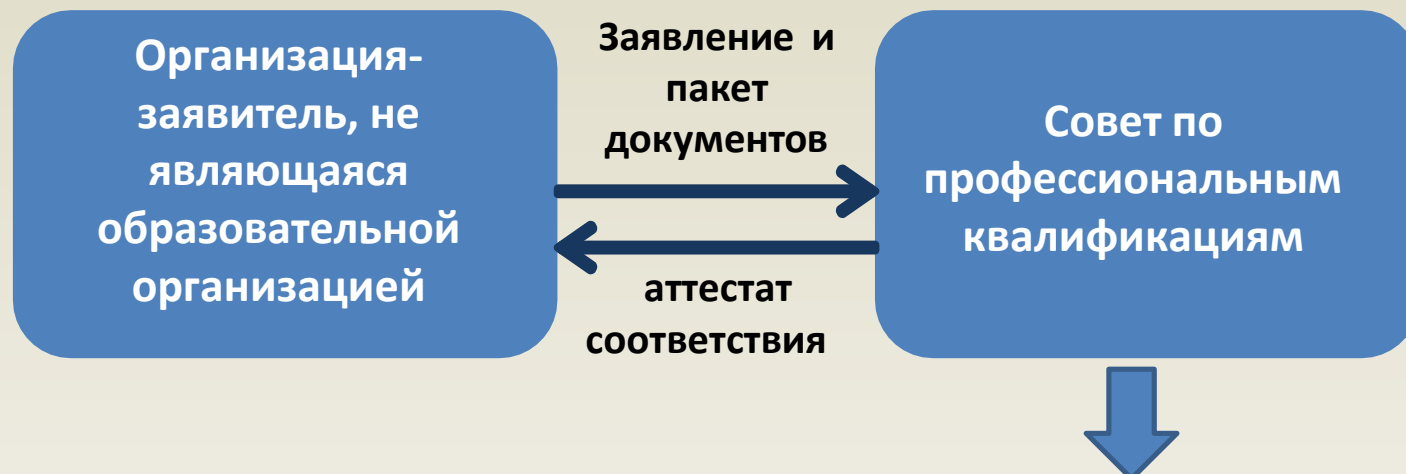
ЦОК должен располагать составом экспертов ЦОК (экспертов по оценке квалификации и технических экспертов), аттестованных в установленном СПК порядке

ЦОК должен иметь материально-техническую базу, расположенную по фактическому адресу, указанному в заявочных документах на проведение проверки соответствия требованиям к ЦОК.
Требования к материально-технической базе ЦОК определяются СПК с учетом специфики деятельности ЦОК

ЦОК должен иметь актуальные, учтенные и доступные для персонала нормативные и иные документы, в соответствующей области деятельности ЦОК, обеспечивать ведение архива деятельности по проведению независимой оценки квалификации в соответствии с законодательством РФ

проведение профессионального экзамена по каждой оцениваемой квалификации должно осуществляться не менее чем тремя экспертами (далее - эксперты), квалификация которых соответствует установленным Советами требованиям

Отбор центров оценки квалификаций (ЦОК)



- а) заявление о наделении полномочиями НОК;
- б) заверенная копия Устава организации-заявителя;
- в) документы, подтверждающие решение организации-заявителя о готовности проведения НОК;
- г) предложения по перечню наименований квалификаций, указанных в Реестре, по которым планируется проводить независимую оценку квалификаций;
- д) документы, подтверждающие наличие необходимых для проведения профессиональных экзаменов по соответствующим квалификациям собственных и привлеченных на законном основании ресурсов, а также экспертов, с указанием места проведения профессиональных экзаменов;
- е) проект положения о Центре

1. Проверка соответствия требованиям, предъявляемым к ЦОК:
 - формируется комиссия (состав и сроки проверки определяются СПК);
 - заявитель информируется о сроках проведения проверки;
 - проводится документарная и/или выездная проверка;
 - формируется экспертное заключение о соответствии/несоответствии требованиям.
2. Принятие СПК решения об отборе ЦОК
3. Направляет информацию в НАРК для внесения в реестр ЦОКов

Мониторинг и контроль деятельности ЦОК

СПК

Мониторинг

(анализ информации)

Информация
предоставлена
в срок

Информации
нет или
предоставлена
не в срок

Контроль деятельности

(выездная или камеральная
проверка)

Нарушений нет

Предписание

Уклонение от
контроля

Приостановление действия аттестата

Возобновление
деятельности

Аннулирование Аттестата

Подготовка экспертов по НОК

Квалификационная комиссия формируется из числа аттестованных специалистов, включенных СПК в состав экспертов ЦОК

«Типовой порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификации», протокол НСПК от 20 мая 2015 года № 10

- **Эксперт по оценке квалификации** - лицо, обладающее знаниями и опытом для проведения работ в области профессиональной квалификации, аттестованное в соответствии с настоящим документом.
- **Технический эксперт** - лицо, обладающее специальными знаниями и квалификацией в определенной области профессиональной деятельности, аттестованное в соответствии с настоящим документом, привлекаемое для проведения профессионального экзамена.

Требования к специалистам для включения в состав экспертов ЦОК

Область деятельности экспертов ЦОК:

- профессиональные стандарты;
- наименования присваиваемых профессиональных квалификаций, уровни квалификации.

1. Специалист должен знать и уметь применять в заявляемой области деятельности:

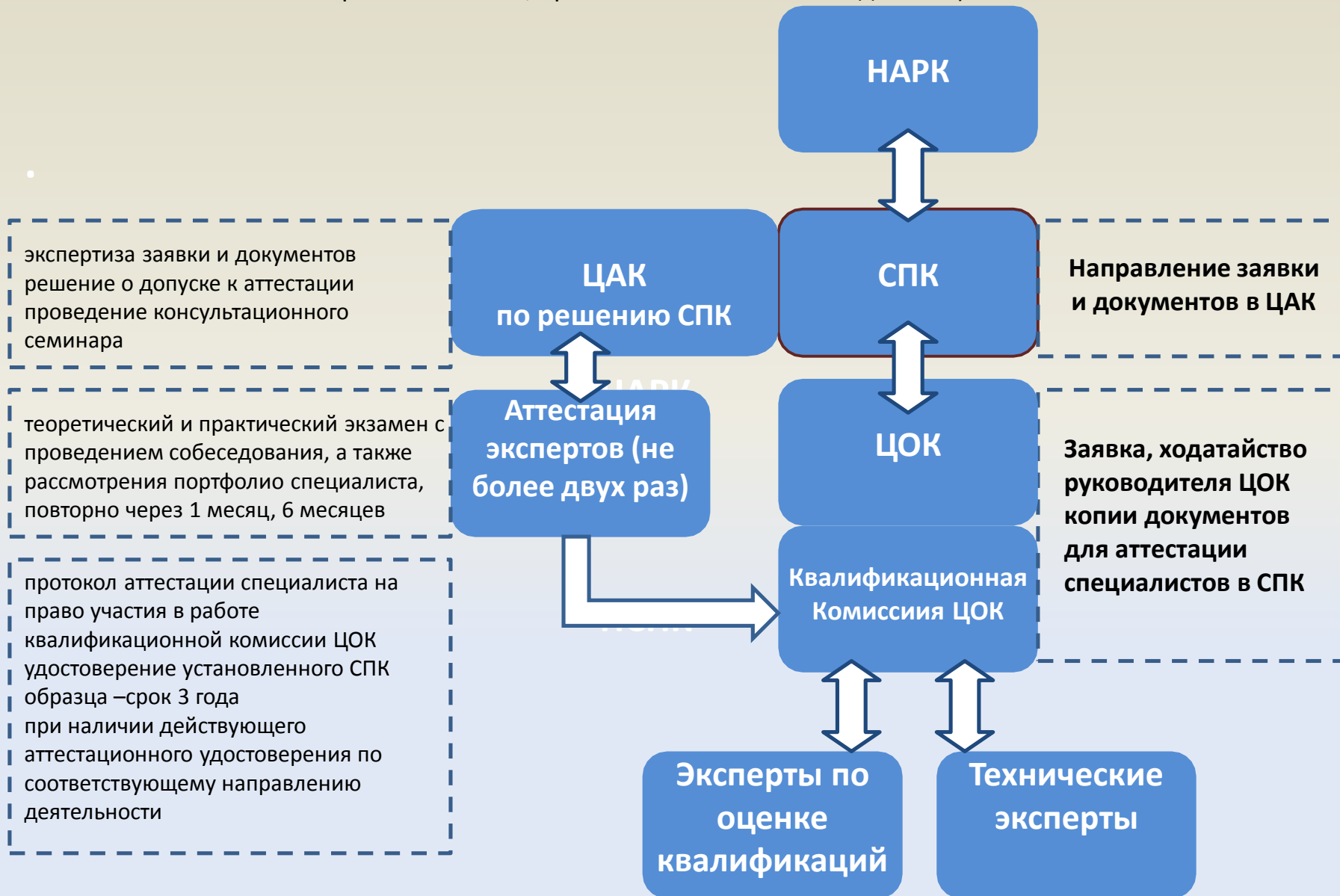
- основные положения теории и практики вида профессиональной деятельности;
- требования нормативных правовых актов по оценке квалификаций;
- требования руководящих и методических документов НСПК и СПК;
- требования соответствующих профессиональных стандартов;
- требования к проведению профессионального экзамена и оформлению процедур оценки квалификаций;
- порядок оформления и выдачи документов и передачи сведений по результатам оценки квалификаций в СПК

2. Регулярно повышать свою квалификацию и принимать участие в семинарах СПК.

Эксперты по оценке квалификаций	Технические эксперты
- высшее образование, ученая степень;	- среднее профессиональное образование или высшее образование и/или ученая степень;
- стаж работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 5 лет;	- квалификацию по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности и/или портфолио
- стаж работы в области оценки соответствия (аттестации, сертификации) персонала не менее трех лет;	- стаж работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 3 лет;
- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т.п.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).	- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т.п.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

Порядок аттестации специалистов на право участия в работе квалификационной комиссии

(«Типовые требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации»,
решение НСПК , протокол от 20 мая 2015 года № 10)



Формирование оценочных средств для НОК



МАКЕТ КОС ДЛЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

«Парикмахер, 4 уровень квалификации»

МОСКВА
2016

СОСТАВ КОМПЛЕКТА

1	Паспорт комплекта оценочных средств	3
1.1	Область применения	3
1.2	Инструменты для теоретического этапа экзамена	3
1.3	Инструменты для практического этапа экзамена	6
1.4	Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий	15
2	Оценочные средства для профессионального экзамена	16
2.1	Оценочные средства для теоретического этапа профессионального экзамена	16
2.2	Оценочные средства для практического этапа профессионального экзамена	33

1.1. Область применения

Комплект оценочных средств предназначен для оценки квалификации «Парикмахер, 4 уровень квалификации».

Профессиональный стандарт - «Специальность по предоставлению парикмахерских услуг». Приказ Минтруда России от 20.12.2014 N 1134н «Об утверждении профессионального стандарта "Специальность по предоставлению парикмахерских услуг"» (Средствами в Матрице России 08.02.2015 N 35960, регистрационный номер - 318)

Уровень квалификации - четвертый

1.2. Инструменты оценки для теоретического этапа экзамена

Предмет оценки	Критерии оценки	№ задания
1	2 балла	30
1.1. Пользователь общими и профессиональными умениями профессионала	2 балла	42
2. Правила, стандарты, формы и методы обслуживания потребителей услуг	2 балла	43
3. Анатомические особенности, пропорции и структура головы	6 баллов	1,33,44
4. Структура, состав и физические свойства волос	4 балла	2,3
5. Типы, виды и формы волос	2 балла	45
6. Современное парикмахерское требование к работе	4 балла	5,11

1.3. Инструменты для практического этапа экзамена

Предмет оценки	Критерии оценки	Тип и количество заданий
1	2	Практические задания, 1
Трудовые функции: Мыть и мыть голову, профессиональный уход за волосами. Трудовые задания: Подготовить волосы и качественно выполнить работу по обслуживанию клиента. Визуальный осмотр, оценка состояния поверхности кожи и волос; клиента, определение типа и структуры волос. Подбор и определение с клиентом способа выполнения услуг по уходу за волосами. Подбор профессиональных средств для мытья головы с учетом состояния поверхности кожи и волос клиента. Выполнение мытья и массажа головы различными способами. Применение процедур по профессиональному уходу за волосами (в том числе долговременное мытье). Классификация клиентов по подбору профессиональных средств для ухода за волосами в зависимости от состояния. Умение. Рационально организовать рабочее место, соблюдать правила санитарии и гигиены, требования безопасности. Провести дезинфекцию и стерилизацию инструментария и расходных материалов. Провести дезинфекцию.	1) Соответствие выбранной профессиональной технологии выполнения работы месту оказания услуги (экономичность). 2) Выполнение мытья головы в соответствии с технологией. 3) Выполнение массажа головы в соответствии с технологией. 4) Выполнение профессионального ухода за волосами в соответствии с технологией. 5) Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности при оказании услуги. 6) Соблюдение культуры взаимодействия с клиентом в процессе оказания парикмахерской услуги. 7) Соблюдение техники работы по выполнению практического задания.	

2.1. Оценочные средства для профессионального экзамена

2.1.1. Оценочные средства для теоретического этапа профессионального экзамена

- Выберите правильный вариант ответа. Для групповой формы лица характерны... Парикмахерские:
 - широкой лоб и узкая челюсть
 - узкой лоб и широкая челюсть
 - узкой лоб, узкая челюсть, широкие скулы
- Выберите правильный вариант ответа. На каком слое состоит волос? Парикмахерские:
 - кутикула, кортекс, медулла
 - кутикула, кортекс, медулла
 - медулла, кортекс, кутикула
- Выберите правильный вариант ответа. Какой из перечисленных элементов не относится к волосам? Парикмахерские:
 - кутикул
 - клубничковидный
 - капиллярный
- Выберите правильный вариант ответа. Вещь из стародавнего шва формовалась (сережки, волосы, кудряшки) за счет ее формы волосного канала (волосного медуллы)? Парикмахерские:
 - да
 - нет
- Выберите правильный вариант ответа. Как называется участие в массовых, парекмахерских выставках «парикмахер»? Парикмахерские:
 - парикмахерские

**Основные
пользователи
услуг НОК**

**Физические лица,
желающие
подтвердить
свою
квалификацию**

**Образовательные
организации**

**Кадровые
агентства**

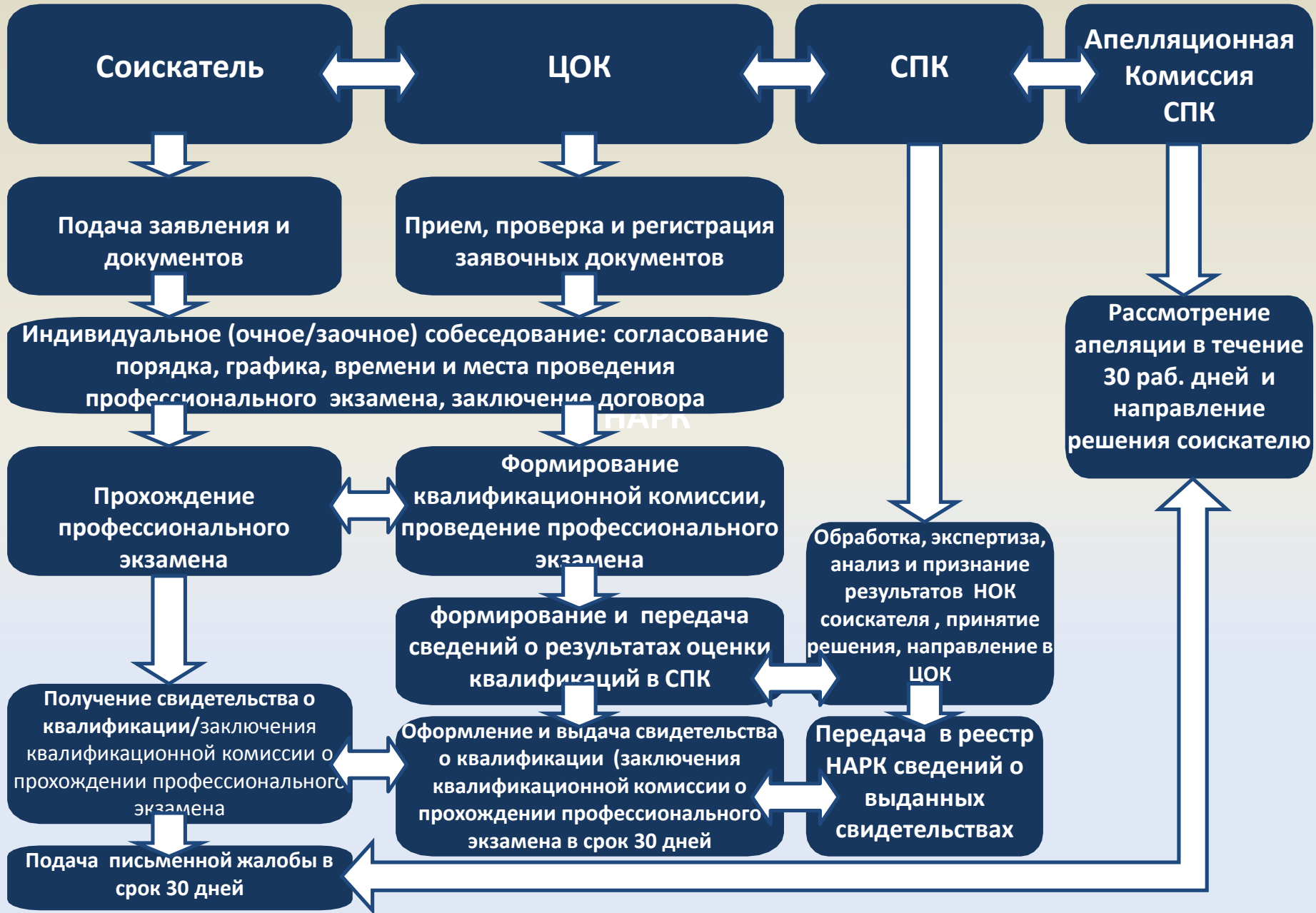
**Органы
исполнительской
власти**

**Работодатели,
их объединения
и
профессиональ
ные сообщества**

**Служба
занятости
населения**

**Студенты и
выпускники
учреждений
профессиональ
ного
образования**

Процедура независимой оценки квалификаций



Независимость оценки квалификации обеспечивается:

- проведением оценки квалификации в соответствии с профессиональными стандартами, иными квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном законодательством порядке
- свободой выбора центра сертификации квалификации соискателем, и (или) работодателем, и (или) иным заинтересованным лицом
- возможностью обжалования результатов независимой оценки квалификации

Задачи современного этапа

- Стимулирование мотивации персонала к непрерывному профессиональному развитию
- Подтверждение соответствия уровня квалификации персонала требованиям профессиональных стандартов по видам экономической деятельности, с выдачей свидетельства о квалификации и занесением сведений в федеральный реестр
- Содействие работодателям в подборе квалифицированных работников, прошедших процедуру НОК
- Повышение конкурентоспособности рабочей силы на внутреннем и внешнем рынках труда
- Создание условий для свободного перемещения рабочей силы по территории РФ и в рамках международного сотрудничества.

Мотивация участников НОК

Работодателей	<ul style="list-style-type: none">- Идентификация квалификации работников-Формирование программ адаптации, ПК, исходя из реальной квалификации работников- Создание высокопроизводительных рабочих мест,- Оптимизация бизнес-процессов
Соискателей	<ul style="list-style-type: none">-Официальное признание профессиональных квалификаций (наличие свидетельства о квалификации)-Возможность карьерного роста, повышения оплаты труда-Повышение, престижа на рынке труда (информация в федеральном реестре), уровня конкурентоспособности и трудовой мобильности-Большие возможности трудоустройства (для выпускников, безработных граждан)-Четкое представление своей ответственности
Профессиональных образовательных организаций	<ul style="list-style-type: none">-Возможность проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся ПОО с учетом результатов НОК-Проведение итоговой аттестации, завершающей освоение дополнительных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения в форме НОК-Реальная возможность корректировать ОП на основе результатов НОК студентов и выпускников.-Предъявление результатов НОК выпускников при проведении профессионально-общественной аккредитации ОП-Соответствие уровня образования требованиям рынка труда, признание и востребованность ПОО
Органов управления образованием	Формирование программы развития образования, с опорой на реальные результаты и востребованные и приобретаемые квалификации
Федеральных и региональных органов государственной власти	Формирование программ развития отраслей и регионов, с опорой на реальные данные о квалификации работников

Что реально можно (нужно) делать в регионе по продвижению НСК,НОК?

- 1. Узнать о наличии отраслевого СПК, его деятельности в области НСК,НОК**
- 2. Установить контакты с региональным агентством развития квалификаций, региональным отраслевым сообществом (ассоциацией, объединением работодателей, предприятием -лидером), выяснить что они уже делают по внедрению НСК,НОК, их дальнейшие планы.**
- 3. С учетом полученной информации (соизмерив свои возможности) включиться в работу по продвижению НСК,НОК в организации, отрасли, регионе.**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ!



Наши контакты:

г. Челябинск, 454091

ул. Свободы, дом 155, офис 712

Тел/Факс: 8 (351)2619437,8351-909-5570

е-mail: mir_profi@mail.ru

сайт: центр-квалификаций.рф