

**О проекте «Создание региональной системы
развития компетенций и квалификаций как нового
ресурса управления качеством рабочей силы
(на примере Челябинской области)»**

**ШИРШОВА Т.С.,
зам.директора Регионального экспертно-
методического центра «Эталон»,
менеджер проекта**



Зарегистрирован в АСИ 29.02.2012

**Создание региональной системы
развития компетенций и квалификаций
как нового ресурса управления
качеством рабочей силы
(на примере Челябинской области)**

Направление «Молодые профессионалы»

Цели обращения в Агентство стратегических инициатив

1. Преодоление административных барьеров, связанных с отсутствием нормативно-правовых документов федерального уровня.

2. Поддержка проекта через решение Бюро экспертного совета АСИ.

3. Включение Проекта в инициативу «Создание Национальной системы компетенций и квалификаций».

4. Признание вклада специалистов, продвигающих идею развития квалификаций с 2006 года на инициативных началах, в режиме отсутствия нормативно-правовой базы, необходимой поддержки со стороны властных структур.



Защита проекта проходила на 3-х заседаниях рабочих групп Экспертного совета АСИ

Заседания рабочей группы Экспертного Совета АСИ:

- 31.05.2012г № 06;
- 19.07.2012г. № 07;
- 12.09.2012г. № 09



Благодаря АСИ была проведена комплексная экспертиза проекта В Министерстве образования и науки РФ, (№ АП-649/06 от 11.10.2012г.), получена поддержка заявленной инициативы



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993.
Тел. (495) 539-55-19, (499) 237-97-63.
Факс (495) 629-08-91.
E-mail: info@mon.gov.ru

11 октября 2012 № АП-649/06

Директору направления
«Молодые профессионалы»
Агентства стратегических инициатив
по продвижению новых проектов

Д.Н. Пескову

О рассмотрении проекта


На № 3648-04-21/АСИ

от 4 сентября 2012 г.

Уважаемый Дмитрий Николаевич!

Министерство образования и науки Российской Федерации рассмотрело проект «Создание региональной системы развития компетенций и квалификаций как нового ресурса управления качеством рабочей силы (на примере Челябинской области)» и сообщает, что в целом поддерживает указанную инициативу.

Вместе с тем, реализация предложений по проекту в рамках деятельности Министерства возможна исключительно в случае дополнительного выделения средств федерального бюджета на указанные цели.

 А.Б. Повалко

Е.В. Ибрагимова
629-41-33

О рассмотрении проекта - 06

15 2835-Вх 2

Благодаря АСИ была проведена комплексная экспертиза проекта в Министерстве труда и социальной защиты РФ (№14-3/10/2-3945 от 14.12.2012г.), получена поддержка заявленной инициативы



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинская, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

14 ДЕК 2012

№ 14-3/10/2-3945

На № _____ от _____

Автономная некоммерческая
организация
Агентство стратегических
инициатив по продвижению
новых проектов

121205, Москва, ул. Новый
Арбат, д. 36/9

Директору направления
«Молодые профессионалы»

Д.Н.Пескову

Уважаемый Дмитрий Николаевич!

В связи с Вашим письмом от 4 сентября 2012 г. № 3655-04-21/АСИ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело проект «Создание региональной системы развития компетенций и квалификаций как нового ресурса управления качеством рабочей силы (на примере Челябинской области)» (далее – Проект) и сообщает.

В целом Проект может быть поддержан. Однако при реализации данного проекта и аналогичных ему следует учитывать, что инструментом соотношения требований рынка труда и уровня образования является профессиональный стандарт. Представляется, что именно профессиональный стандарт является тем документом, на знание которого работника будет сертифицировать соответствующая организация, аккредитованная в установленном порядке.

Вместе с тем, предлагаемый проектом механизм развития региональной системы развития компетенций и квалификаций, устанавливает в качестве основного инициатора разработки профессиональных стандартов базовый центр сертификации, тогда как он должен выполнять функции лишь независимого «экзаменатора» при оценке квалификации работника соответствующему профессиональному стандарту.

с уважением,
Л.Ю. Ельцова

Л.Ю. Ельцова



Минтруд 606-15-76

Минтруд России



2003945 14 12 12

По решению Бюро Экспертного совета № 11 от 26.12.2012г. проект «Создание региональной системы развития компетенций и квалификаций как нового ресурса управления качеством рабочей силы (на примере Челябинской области)» был одобрен с рекомендацией по участию АСИ в поддержке и содействии в реализации проекта

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы «Развитие молодых профессиональных кадров» экспертного совета автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»

-

от 26 декабря 2012 г. № 11

Присутствовали:

Члены рабочей группы «Развитие молодых профессиональных кадров» экспертного совета автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» - А.А.Вучкович, М.С.Комаров, П.О.Лукша, С.А.Наумов, Е.Н.Соболева,

Директор направления автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» - Д.Н.Песков

Решение:

1.20.1. Принять к сведению информацию о прохождении проектом №2012-0770 «Создание региональной системы развития компетенций и квалификаций как нового ресурса управления качеством рабочей силы (на примере Челябинской области)» комплексной экспертизы.

1.20.2. Предложить бюро экспертного совета Агентства направить проект «Создание региональной системы развития компетенций и квалификаций как нового ресурса управления качеством рабочей силы (на примере Челябинской области)» на наблюдательный совет с рекомендацией принять решение об участии Агентства в поддержке и сопровождении (содействии в реализации) проекта.

Итоговый результат голосования (решение принято)

«за» 3 «против» _ «возд.» _



УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОЕКТА

Проектная команда:

- Авторы идеи – 2
- Менеджеры - 2
- Финансист - 1

Рабочая группа:

- Методисты – 6
- Эксперты по нормативной, организационно-методической документации – 5
- Эксперты по сертификации - 7

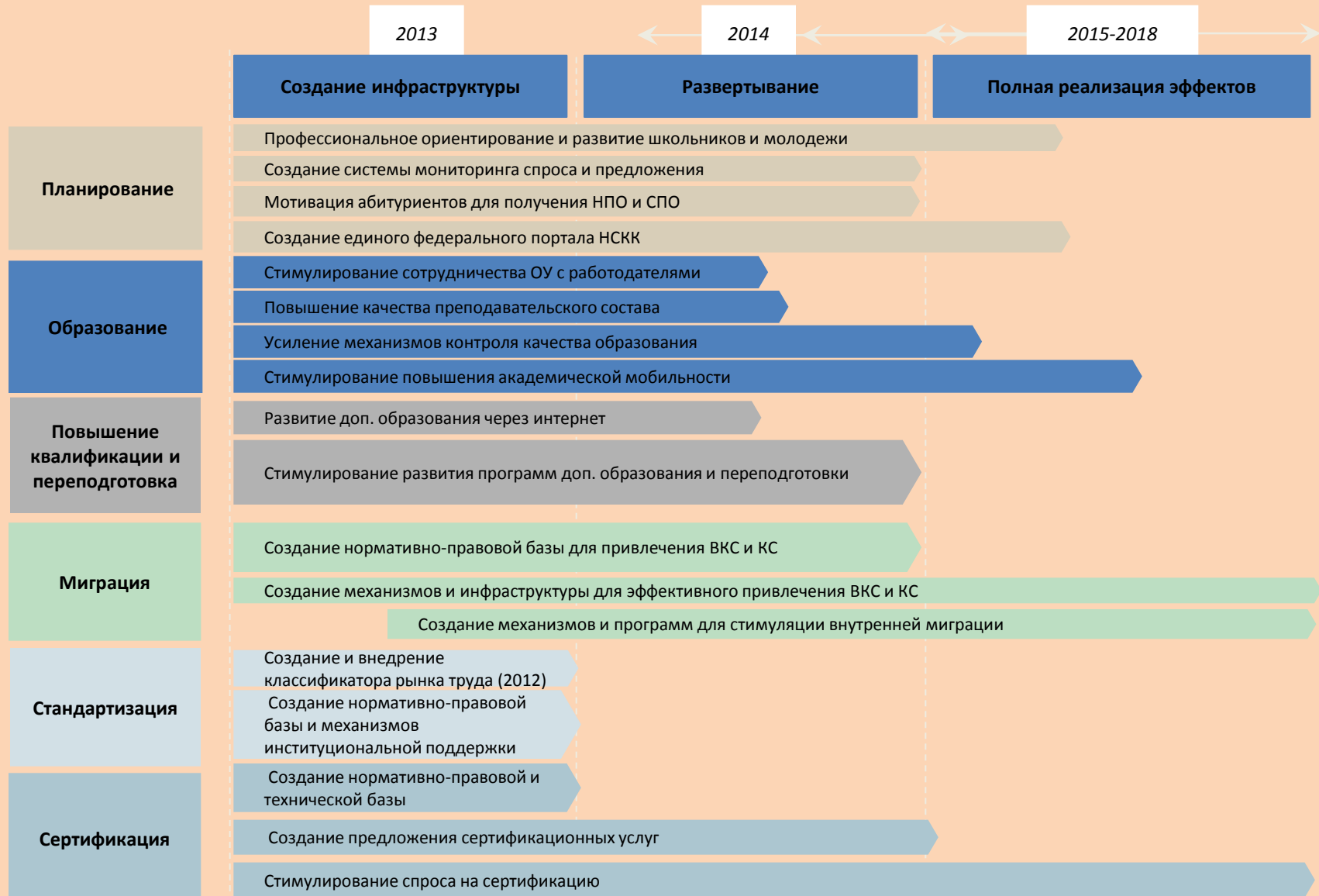


Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области



Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС»

Укрупненная дорожная карта по созданию Национальной системы компетенций и квалификаций





ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Создать в регионе эффективную систему независимой оценки и сертификации квалификаций, способствующую увеличению доли высококвалифицированных специалистов по отраслям экономики Челябинской области

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Формирование правового статуса региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций;
2. Формирование содержательных основ функционирования региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций
3. Подбор и обучение кадров для функционирования региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций
4. Формирование внешнего и внутреннего механизма функционирования региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций
5. Организация действенного партнерства всех участников системы независимой оценки и сертификации квалификаций
6. Продвижение и признание системы независимой оценки и сертификации квалификаций в регионе
7. Обобщение и публикация опыта по созданию региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА



**Нормативно-
организационный
этап - 2012 г.**

**Организационно-
деятельностный
этап - 2013 г.**

**Аналитический
этап - 2014 г.**

1. Для формирования системы независимой оценки в регионе стала нужна организация, **которая**

Выступает с инициативой по консолидации интересов властных структур, объединений работодателей, образования и профсоюзов в области развития квалификаций;

Координирует это взаимодействие через реализацию Соглашений по приоритетным направлениям развития экономики региона;

Организует для этого уставную деятельность: информационную, маркетинговую, образовательную, методическую, консультационную и др.

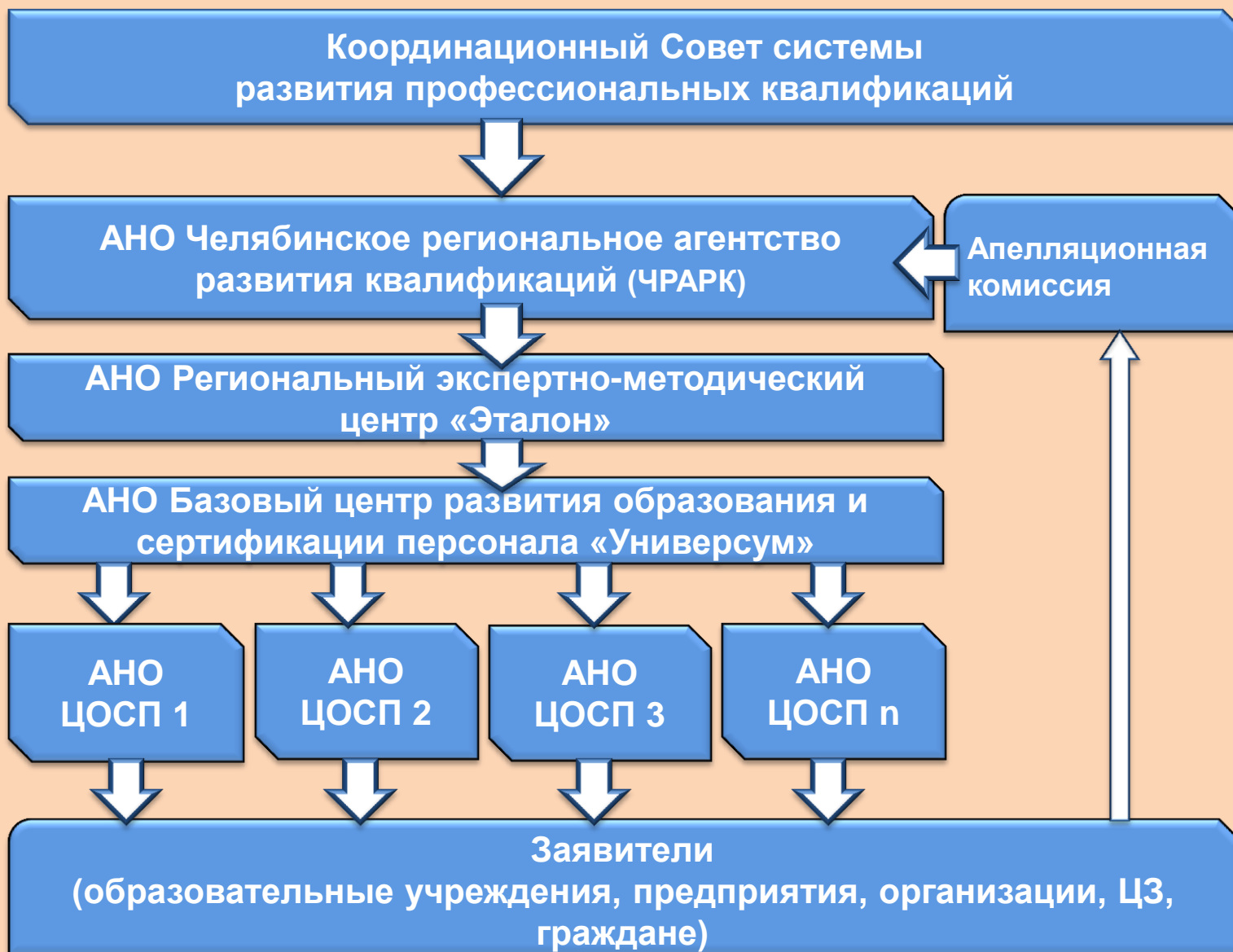
Способствует:

- ✓ появлению и освоению нового механизма управления качеством трудовых ресурсов в регионе;
- ✓ повышению уровня развития, конкурентоспособности и мобильности кадрового потенциала
- ✓ объективизации оценки качества профессионального образования;
- ✓ обеспечению признаваемых на региональном рынке труда объективных, достоверных и прозрачных процедур независимой оценки и сертификации квалификаций граждан;
- ✓ поддержке становления национальной системы развития квалификаций

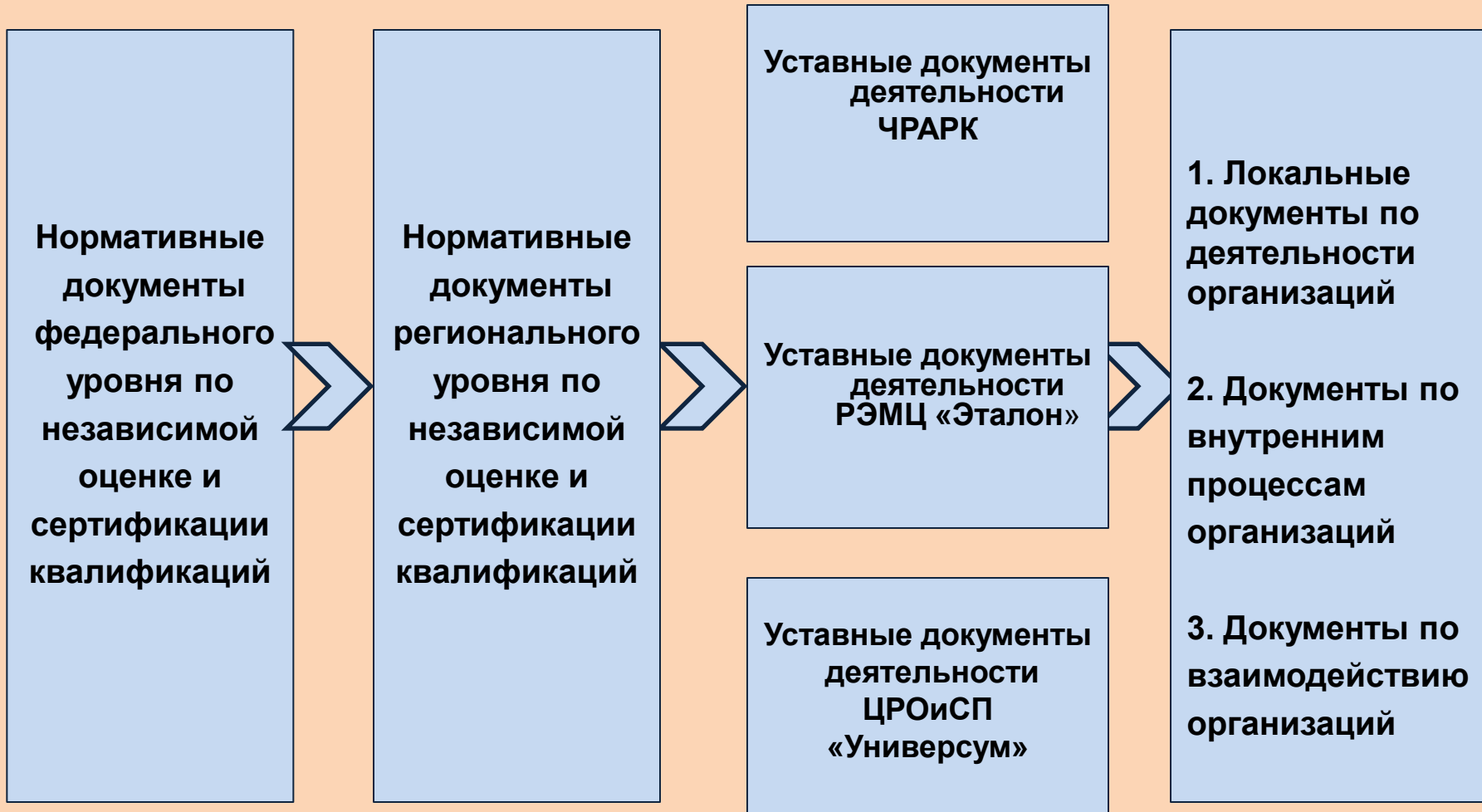
Обеспечивает:

- ✓ создание, функционирование и развитие региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций
- ✓ признаваемую работодателями объективную оценку соответствия квалификации работника требованиям, установленным соответствующими профессиональными стандартами;
- ✓ возможность подтверждения права работника выполнять конкретные виды трудовой деятельности (вне зависимости от места, времени и способа получения квалификации)

Инфраструктура системы независимой оценки и сертификации квалификаций Челябинской области



Комплект документов по функционированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций в регионе



Документы, регулирующие функционирование системы независимой оценки и сертификации квалификаций в Челябинской области

- **ПОЛОЖЕНИЕ о формировании в Челябинской области системы независимой оценки и сертификации квалификаций**
- **ПОЛОЖЕНИЕ об организации в Челябинской области независимой оценки и сертификации выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах**
- **ПОЛОЖЕНИЕ о квалификационном сертификате системы оценки и сертификации квалификаций Челябинской области**



Документы, уполномочивающие функционирование системы независимой оценки и сертификации квалификаций в Челябинской области



2. Содержательные основы функционирования системы независимой оценки в регионе

1. Банк профессиональных стандартов по 11 ВЭД

2. Банк диагностических материалов по оценке квалификаций к профстандартам

3. Банк образовательных программ:

- По подготовке разработчиков профессиональных стандартов;**
- По подготовке экспертов по оценке и сертификации квалификаций;**
- Модульные программы повышения квалификаций специалистов по квалификационным уровням профессиональных стандартов (11)**

3. Кадровый потенциал Агентства

Специалисты по развитию квалификаций - 5 чел.

- являются разработчиками профессиональных стандартов национального уровня, сертификационных диагностических материалов к ним, сертифицированы в РССП;
- являются разработчиками ФГОС НПО, СПО нового поколения на основе ПС
- сертифицированы в ФИРО как разработчики примерных программ, контрольно-оценочных средств.

Эксперты по сертификации квалификаций - 18 чел.

- сертифицированы в РССП Росстандарта в качестве экспертов в области (виде) деятельности, по которой проводится оценка квалификаций;
- имеют соответствующее образование, подтвержденное документом установленного образца;
- имеют опыт работы в сертифицируемых областях (видах) деятельности;
- имеют достижения в данной области (виде) трудовой деятельности (дипломы, аттестаты, награды, ученые звания, публикации, признание со стороны профессионального сообщества).

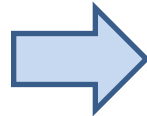
4. ВНУТРЕННИЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Реализация предусмотренных проектом целей и задач обуславливала необходимость создания внутреннего механизма его реализации.

Внутренним механизмом, обеспечивающим деятельность системы является взаимодействие региональных Агентства, ЭМЦ, ЦРОиСП, поэтому проектом предусмотрен расчет бизнес-процессов внутри этих организаций и на его основе будет сделано описание процесса взаимодействия между ними.



Отработка процессов взаимодействия ЧРАРК, РЭМЦ, ЦРОиСП



Агентство развития квалификаций Челябинской области	Региональный экспертно-методический Центр	Центр развития образования и сертификации персонала
1. Взаимодействие с органами государственной власти, объединениями работодателей, профессиональными сообществами, общественными, международными и иными организациями по вопросам оценки и сертификации квалификаций	1. Формирование базы нормативных документов, регламентирующих сертификацию. 2. Разработка организационно-методических документов, регулирующих процедуру оценки и сертификации квалификаций. 3. Аprobация организационно-методических документов, регулирующих процедуру оценки и сертификации квалификаций в базовом центре сертификации.	1. Взаимодействие с ЭМЦ, АРК по Челябинской области по вопросам обучения, комплектования организационно-методической документацией, наделения полномочиями центра сертификации.

4. ВНЕШНИЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Реализация предусмотренных проектом целей и задач обуславливает необходимость создания внешнего механизма его реализации.

Внешним механизмом является система взаимосвязей, которые устанавливаются через диалог заинтересованных сторон, в котором Агентство берет на себя полномочия и проявляет себя как переговорщик, координатор, осуществляющий перевод производственных потребностей на язык образования.



Создание такого механизма началось с формирования состава учредителей и установления взаимодействия между ними, с последующим вовлечением остальных заинтересованных сторон. Была определена **целевая аудитория проекта**, с которой предстояло организовывать эффективное взаимодействие.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА

№ п/п	Целевая аудитория	Мотивация	Размер аудитории	
			Макс.	Мин.
1.	Органы исполнительной власти	Формирование и эффективная реализация региональной политики в области управления и развития человеческих ресурсов, формирование государственного заказа на подготовку кадров в разрезе образовательно-производственных кластеров	5 объектов	5 объектов
2.	- Объединения консолидированных работодателей - Отраслевые профессиональные союзы	Формирование политики в области профессионального образования и обучения, контроль эффективности действующих профессиональных стандартов	13 организации	7 организации
3.	Руководители предприятий (организаций)	- Возможность подбора более компетентного персонала, повышение компетентности работающего персонала; - Повышение качества труда, продукции, работ и услуг	5000 чел.	3000 чел.
4.	Руководители учреждений НПО, СПО, ВПО	- Получение независимой оценки деятельности образовательного учреждения, качества подготовки выпускников, сравнение ее с ведомственной оценкой; - Соответствие уровня образования и обучения требованиям рынка труда, трудоустройство выпускников ОУ; - Конкурентоспособность ОУ на рынке образовательных услуг	150 чел.	50 чел.
5.	Выпускники образовательных Учреждений НПО, СПО, ВПО	- Желание подтвердить свою профессиональную квалификацию получением сертификата соответствия; - Обеспечение востребованности на рынке труда, упрощение и сокращение сроков поиска подходящей работы;	15 000 чел.	5000 чел.


[ГЛАВНАЯ СТРАНИЦА](#)
[ЧРАК](#)
[РЭМЦ «ЭТАЛОН»](#)
[ЦРОИСП «УНИВЕРСУМ»](#)
[АКТУАЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ](#)
[КОНТАКТЫ](#)



НОВОСТИ

02.10.2012

Агентство стратегических инициатив начинает формирование «Команды менеджеров социальной сферы»

01.10.2012

АСИ приступило к разработке новой системы оценки чиновников

01.10.2012

Законопроект о повышении минимального размера оплаты труда одобрен Правительством РФ

01.10.2012

С 1 октября 2012 года зарплата федеральных бюджетников повысится на 6%

28.09.2012

На заседании Российской трехсторонней комиссии одобрен проект постановления Правительства «О переносе выходных дней в 2013 году»

АРХИВ НОВОСТЕЙ

2011 год | **2012 год** | 2013 год

январь	июль
февраль	август
март	сентябрь
апрель	октябрь
май	ноябрь
июнь	декабрь



СОБЫТИЯ ЧРАК

01.10.2012 Заголовок последних событий

С 1 октября 2012 года зарплата федеральных бюджетников повысится на 6%, а если и не повысится, то появятся некоторые субсидии, которые позволят экономить бюджет в среднем на 6%

01.10.2012 Заголовок последних событий

С 1 октября 2012 года зарплата федеральных бюджетников повысится на 6%, а если и не повысится, то появятся некоторые субсидии, которые позволят экономить бюджет в среднем на 6%

01.10.2012 Заголовок последних событий

С 1 октября 2012 года зарплата федеральных бюджетников повысится на 6%, а если и не повысится, то появятся некоторые субсидии, которые позволят экономить бюджет в среднем на 6%

01.10.2012 Заголовок последних событий

С 1 октября 2012 года зарплата федеральных бюджетников повысится на 6%, а если и не повысится, то появятся некоторые субсидии, которые позволят экономить бюджет в среднем на 6%

Архив событий

2011 год | **2012 год** | 2013 год

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



Иван Васильевич Грозный
Глава государства Российского

«Сегодня, в условиях глубоких преобразований, высоких темпов роста экономики, с одной стороны, и сложной демографической ситуации, с другой, уровень квалификации специалистов всех отраслей приобретает особое значение.



Иван Васильевич Грозный
Глава государства Российского

«Сегодня, в условиях глубоких преобразований, высоких темпов роста экономики, с одной стороны, и сложной демографической ситуации, с другой, уровень квалификации специалистов всех отраслей приобретает особое значение.



Иван Васильевич Грозный
Глава государства Российского

«Сегодня, в условиях глубоких преобразований, высоких темпов роста экономики, с одной стороны, и сложной демографической ситуации, с другой, уровень квалификации специалистов всех отраслей приобретает особое значение.

Информационное продвижение проекта в регионе (2012 г.)

Месяц	Власть	Бизнес	Образование	Профсоюзные объединения
Февраль		Информационный семинар «Независимая система оценки качества профессионального образования: сертификация квалификаций персонала и выпускников образовательных учреждений»		
Март			<i>Семинар для руководителей «Система независимой оценки квалификаций персонала и выпускников ОУ»</i>	
Апрель			<i>Семинар для зам. директоров «Система независимой оценки квалификаций персонала и выпускников ОУ»</i>	
Май			<i>Семинар для преподавателей «Процедура независимой оценки квалификаций выпускников ОУ»</i>	
Май	Межрегиональный научно-практический семинар – совещание «Национальная система квалификаций. Региональный опыт»			
Сентябрь	<i>Семинар-совещание «Состояние и перспективы развития национальной системы квалификаций. Региональный аспект»</i>		<i>Семинар «Отраслевая рамка квалификаций и профессиональные стандарты в области образования в РФ: разработка, перспективы внедрения»</i> <i>Семинар для УНПО «Сертификация специалистов в области кадрового менеджмента»</i> <i>Семинар для УСПО «Сертификация специалистов в области кадрового менеджмента»</i> <i>Семинар «Сертификация профессиональной компетентности мастера производственного обучения»</i>	
Октябрь			<i>Семинар для зам. директоров УНПО, УСПО «Система независимой оценки и сертификации квалификаций на основе профессиональных стандартов в практике работы Челябинской области»</i>	
Октябрь			Доклад «Система независимой оценки и сертификации квалификаций на основе профессиональных стандартов в практике работы Челябинской области» на Областном семинаре профсоюзного актива «Социальное партнёрство как механизм решения вопросов по защите профессиональных, трудовых и экономических прав работников образования»	
Ноябрь	Региональный семинар «Перспективы развития квалификаций в отрасли энергетики РФ» (в рамках энергетического кластера Челябинской области)»			
Итого	4	3	12	4

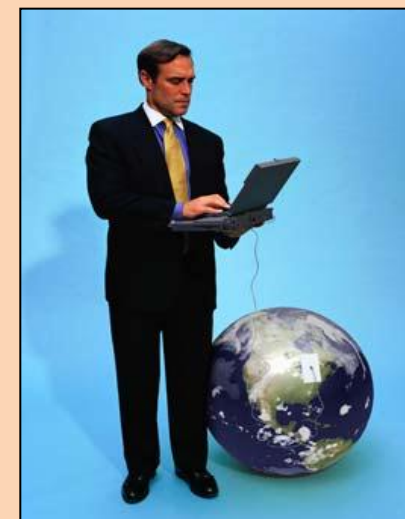
Взаимодействие власти, бизнеса, образования, профсоюзов в области развития квалификаций

Как условие появления согласованной профессиональной позиции на сохранение и развитие кадрового потенциала региона

Как способ подготовки специалистов качественно нового уровня

Как одно из условий увеличения доли высококвалифицированных специалистов по отраслям экономики региона

Как новый ресурс управления качеством рабочей силы



Предложения СПП, ЧРОР «ПРОМАСС» в ОЦПРО Челябинской области на 2012-2015 г.г.

1. Разработка нормативно-правовых актов регионального уровня, регулирующих независимую оценку и сертификацию выпускников ОУ и др.
2. Анализ качества подготовки выпускников ОУ по результатам сертификационных процедур, разработка мероприятий по развитию профессиональных компетенций в рамках ОПОП НПО, СПО
3. Разработка и апробация механизмов общественно-профессиональной аккредитации ОПОП НПО, СПО, ОУ
4. Сертификация профессиональных квалификаций и компетенций преподавателей, мастеров производственного обучения ОУ НПО, СПО (увеличение доли педагогических работников учреждений начального, среднего профессионального образования, успешно прошедших сертификационные процедуры, до 20 процентов)

Стороны осуществляют взаимодействие по следующим основным направлениям:

1. Создание, функционирование и развитие региональной системы квалификаций, разработка профессиональных стандартов, отвечающих задачам развития региональной экономики и общественным потребностям, их сопряжение с Федеральными государственными образовательными стандартами профессионального образования;

2. Формирование системы независимой оценки качества профессионального образования на основании Положения, утвержденного МОиН РФ и РСПП (№ АФ 318/03 от 31.07.2009);

3. Организация процедур оценки и сертификации квалификаций выпускников и персонала образовательных учреждений профессионального образования,

4. Реализация актуальных Проектов, программ подготовки и повышения квалификации кадров по тематике, связанной с развитием компетентности персонала и качеством управления рабочей силой

СОГЛАШЕНИЕ

**о взаимодействии между
Министерством образования и науки
Челябинской области и Челябинским
региональным агентством развития
квалификаций**

Челябинск 2012 г.

Количество выпускников НПО, СПО, претендующих на повышенный разряд, прошедших сертификационные процедуры в 2012г.

Сертифицируемая профессия	Всего выпускников по профессии	Всего претендующих на повышенный разряд		Количество заявившихся на сертификацию	
		Чел	Процент	Чел	Процент
1.Повар	777чел	160	21%	15	1.9%
2.Оператор ЭВМ	296 чел	47	16%	11	3.7%
3.Парикмахер	199 чел	22	11%	1	0.5%
4.Портной	30 чел	1	3%	0	0
ИТОГО	1287 чел	230	18%	27	2%

РЕГИСТР СИСТЕМЫ СЕРТИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА
СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА В РФ



№ 001124

СЕРТИФИКАТ КОМПЕТЕНТНОСТИ

№ РОСС RU.

Действителен до « » 20 г.

Продлен до « » 20 г.

Орган по сертификации персонала

удостоверяет, что

(фамилия, имя, отчество)

соответствует требованиям, предъявляемым профессиональным стандартом

(область сертификации)

Председатель экспертной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Руководитель органа по сертификации персонала

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Зарегистрирован в Реестре персонала Системы добровольной сертификации персонала в РФ

Протокол № от « » 20 г.

Региональный реестр сертифицированных специалистов, публикуемый на сайте Агентства (www.chrark.ru)

№ п/п	Ф.И.О. держателя сертификата	Профессиональный стандарт	Квал. уровень	Реквизиты сертификата		
				№	Дата выдачи	Срок действия
	Загвоздина Ирина Витальевна	Эстетист в области ногтевого сервиса	4	001058	07.04.2009	07.04.2012
	Буланова Татьяна Владимировна	Эстетист в области ногтевого сервиса	4	001063	07.04.2009	07.04.2012
	Борисова Екатерина Михайловна	Эстетист в области ногтевого сервиса	4	001064	07.04.2009	07.04.2012
	Захарова Юлия Раилевна	Эстетист в области ногтевого сервиса	4	001062	07.04.2009	07.04.2012
	Ильина Мария Дмитриевна	Эстетист в области ногтевого сервиса	4	001059	07.04.2009	07.04.2012
	Пейчева Кристина Игоревна	Эстетист в области ногтевого сервиса	4	001061	07.04.2009	07.04.2012
	Чумаченко Ирина Раисовна	Эстетист в области ногтевого сервиса	4	001060	07.04.2009	07.04.2012
	Рыжкова Надежда Андреевна	Парикмахер	5	001072	10.04.2009	10.04.2012
	Шитякова Наталья Сергеевна	Парикмахер	5	001073	10.04.2009	10.04.2012
	Спицына Зинаида Вячеславовна	Парикмахер	4	001074	10.04.2009	10.04.2012
	Обвинцева Нина Александровна	Парикмахер	4	001075	10.04.2009	10.04.2012
	Игнашина Анастасия Михайловна	Парикмахер	5	001076	10.04.2009	10.04.2012
	Осинцева Яна Алексеевна	Парикмахер	5	001077	10.04.2009	10.04.2012
	Кульчинская Ольга Юрьевна	Парикмахер	5	001078	10.04.2009	10.04.2012
	Бабушкина Вероника Евгеньевна	Парикмахер	3	001071	17.04.2009	17.04.2012
	Дериглазова Анастасия Александровна	Парикмахер	3	001070	17.04.2009	17.04.2012
	Легеза Евгения Владимировна	Парикмахер	3	001069	17.04.2009	17.04.2012
	Косовских Ольга Александровна	Парикмахер	3	001068	17.04.2009	17.04.2012
	Гимазетдинова Альбина Рамильевна	Парикмахер	3	001080	17.04.2009	17.04.2012
	Анфалова Полина Игоревна	Парикмахер	3	001079	17.04.2009	17.04.2012
	Пигарева Евгения Константиновна	Парикмахер	3	001081	17.04.2009	17.04.2012
	Маркина Екатерина Юрьевна	Парикмахер	3	001144	29.05.2009	29.05.2012
	Караулова Наталья Олеговна	Парикмахер	3	001145	29.05.2009	29.05.2012

Индивидуальный профиль компетенций выпускника

Единица профессионального стандарта	Наименование трудовой единицы	%
1. Обработка первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием текстовых и графических редакторов, табличных процессоров	1. Осуществлять подготовку рабочего места согласно правил техники безопасности	67%
	2. Осуществлять обработку первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием текстовых редакторов	50%
	3. Осуществлять обработку первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием табличных процессоров	67%
	4. Осуществлять обработку первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием графических редакторов	67%
2. Обработка первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием систем управления базами данных	5. Обработка первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием систем управления базами данных	67%
	6. Осуществлять обработку первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием систем управления базами данных	61%
3. Печать, копирование, сканирование документов	7. Осуществлять подготовку оргтехники к работе согласно правил техники безопасности	50%
	8. Осуществлять операции печати, копирования, сканирования документов различного размера	33%
4. Обслуживание вычислительной и оргтехники	9. Эксплуатация вычислительной и оргтехники в соответствии с правилами техники безопасности и правилами эксплуатации	56%
	10. Проведение профилактических мероприятий по обслуживанию вычислительной и оргтехники	50%
	11. Первичная диагностика неисправностей вычислительной и оргтехники	72%
5. Создание презентаций	12. Создание структуры презентации	100%
	13. Наполнение презентации информацией	100%
	14. Настройка презентации для демонстрации (форматирование, анимация, мультимедийные возможности)	100%
6. Использование мультимедийных возможностей ЭВМ	15. Осуществлять работу с аудиоустройствами	40%
	16. Осуществлять работу с видеоустройствами	55%
	17. Осуществлять работу в мультимедийных программах	100%
7. Работа в локальных компьютерных сетях	18. Выполнять передачу файлов по компьютерной сети	67%
	19. Выполнять печать документов по компьютерной сети	67%
8. Работа в глобальных компьютерных сетях	20. Выполнять навигацию в глобальной сети	67%
	21. Осуществлять составление запросов, поиск информации в глобальной сети	0%
		64%

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА «НИВЕРСУМ»

ПРОТОКОЛ
оценки результатов сертификационных испытаний

№ 09-12 от 4 июня 2012 г.

ФИО соискателя: Мелехина Ольга Геннадьевна

Профессиональный стандарт: «Обработка данных, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий»

Заявляемый квалификационный уровень: «Четвертый, оператор ЭВМ»

Результаты сертификационных испытаний:

- I этап (компьютерное тестирование): 64 %
- II этап (практическое задание): 100 %
- **Общий результат:** 82 %

Решение сертификационной комиссии: Полученные в процессе сертификации результаты соответствуют требованиям профессионального стандарта.

Следующие трудовые единицы:

... документов на вычислительных машинах различного ...
ров ...
... к работе согласно правил техники безопасности ...
... сканирования документов различного размера ...
... мероприятий по обслуживанию вычислительной и ...
...
...
... поиск информации в глобальной сети ...
... документов на вычислительных машинах различного ...

...
...
... / Костяко Г.С./
... / Кравченко Е.А./
... / Сафронова И.В./

Рекомендации:

Рекомендуется дополнительно освоить следующие трудовые единицы:

C 2/3 Осуществлять обработку первичных документов на вычислительных машинах различного типа с использованием текстовых редакторов

D 1/3 Осуществлять подготовку оргтехники к работе согласно правил техники безопасности

D 2/3 Осуществлять операции печати, копирования, сканирования документов различного размера

H 2/4 Проведение профилактических мероприятий по обслуживанию вычислительной и оргтехники

J 1/4 Осуществлять работу с аудиоустройствами

I 2/4 Осуществлять составление запросов, поиск информации в глобальной сети

G 2/4 Осуществлять обработку первичных документов на вычислительных машинах различного

**Предложения по корректировке содержания
основной профессиональной образовательной программы НПО
«Мастер по обработке цифровой информации»**

Сертификационные испытания на соответствие профессионального стандарта «Обработка данных, связанная с использованием вычислительной техники и автоматизированных систем» для выпускников Вашего образовательного учреждения проходили 4.06.12г. В испытаниях приняли участие 3 человека, 2 – успешно подтвердили уровень своей квалификации.

На основании результатов сертификационных испытаний рекомендуем рассмотреть следующие предложения по совершенствованию содержания вариативной части ОПОП:

1. Рассмотреть вопрос о введении дополнительных профессиональных компетенции: «осуществлять составление запросов, поиск информации в глобальной сети», «осуществлять работу с аудиоустройствами», либо пересмотреть существующее содержание ОПОП.

2. Предусмотреть увеличение объема теоретической подготовки по следующим трудовым функциям: «эксплуатация вычислительной и оргтехники», «проведение профилактических работ по обслуживанию техники».

Эксперт:



/ Кравченко Е.А./

Эксперт:



/ Сафронова И.В./

По результатам проведения
независимой оценки и
сертификации
квалификаций выпускников
2012г. в ОУ НПО, СПО
были направлены
предложения
работодателей по
корректировке содержания
вариативной части ОПОП



**Информация о проведении сертификации выпускников
ОУ НПО, СПО Челябинской области в 2012г.**

Согласно Соглашения о взаимодействии между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинским региональным агентством развития квалификаций, на основе Положения об оценке и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах (№ АФ-317/03 от 31.07.2009) в июне 2012 года Центром развития образования и сертификации персонала «Универсум» была организована процедура независимой оценки квалификаций выпускников ОУ НПО, СПО, осуществляющих подготовку по профессиям: «Повар», «Парикмахер», «Оператор ЭВМ», «Парикмахер».

1. Образовательные учреждения, принявшие участие в сертификации.

Из 71 образовательного учреждения профессионального образования, осуществляющих подготовку по названным выше сертифицируемым профессиям, приняли участие - 10, что составило 14% (Аргаяшский аграрный техникум, Златоустовский техникум сварки и строительных технологий, Кыштымский радиомеханический техникум, Миасский строительный техникум, Снежинский политехнический техникум, Челябинский техникум промышленности и городского хозяйства им. Осалченко, ПУ № 4, ПУ № 36, ПУ - 79, ПУ – 107).

2. Количество обучающихся, претендующих на повышенный разряд, прошедших сертификационные процедуры (на основе данных, предоставленных ОУ ПО).

Сертифицируемая профессия	Всего выпускников по профессии	Всего претендующих на повышенный разряд		Количество заявившихся на сертификацию	
		Чел	Процент	Чел	Процент
1. Повар	777 чел	160	21%	15	1.9%
2. Оператор ЭВМ	296 чел	47	16%	11	3.7%
3. Парикмахер	199 чел	22	11%	1	0.5%
4. Портной	30 чел	1	3%	0	0
ИТОГО	1287 чел	230	18%	27	2%

Данные, предоставленные в таблице, свидетельствуют о следующем:

- 2% от общего числа выпускников, приняли участие в сертификационных испытаниях;
- 18% от общего числа выпускников претендуют на повышенный разряд в 2012 г;

По результатам проведения независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников 2012г. в МОиН Челябинской области была представлена аналитическая справка

6. Признание и использование результатов сертификации квалификаций

Системой профессионального образования:

- для совершенствования образовательных программ;
- в процедурах государственной оценки качества образования

Работодателями:

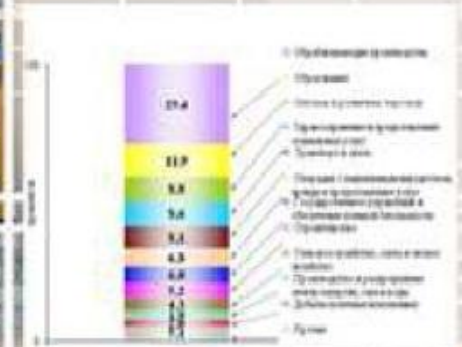
- признание сертификатов;
- использование результатов сертификации в деятельности служб управления персоналом

5. ЧРАРК предлагает организацию партнерства власти, бизнеса, образования и профсоюзов в области развития квалификаций на основе кластерного подхода с использованием разработок ФЦПРО по 16 отраслям



Стратегия социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года

Утверждена постановлением
Законодательного Собрания
Челябинской области
от 25 октября 2007 года №890





Экономический блок

Приоритетные направления

Выявление и развитие “точек ускоренного роста” экономики Челябинской области с целью концентрации финансовых, природных и трудовых ресурсов для получения максимальных результатов

Развитие малого предпринимательства

Развитие инновационной деятельности

Развитие инвестиционной деятельности и привлечение капитала в экономику области

Создание особых экономических зон на территории области

Продвижение продукции предприятий области на региональные рынки, развитие внутриобластной кооперации и межрегионального сотрудничества

Развитие внешнеэкономических отношений

Развитие транспортной инфраструктуры, формирование геополитического «транспортного коридора», развитие логистических комплексов

Выявление и развитие “точек стратегического дохода”, наиболее рентабельных видов производств и услуг, основанных на монопольном владении или эксплуатации ресурсов Челябинской области, с целью получения сверх обычных доходов

Повышение эффективности использования природоресурсного потенциала области

Обеспечение воспроизводства природных ресурсов области

Эффективное управление государственным имуществом, земельными участками, находящимися в собственности области

Развитие отраслей экономики **на основе кластерного подхода**

Развитие металлургического комплекса

Развитие машиностроения

Развитие стройиндустрии

Развитие энергетической инфраструктуры

Развитие агропромышленного комплекса

Развитие индустрии туризма и отдыха

Выявление и развитие “территориальных точек роста” с целью ускоренного роста муниципальных образований на основе их конкурентных преимуществ

Паспортизация ресурсов муниципального образования, разработка и реализация мер по эффективному их использованию

Реализация программ социально-экономического развития муниципальных образований на долгосрочную и среднесрочную перспективу

Государственная поддержка муниципальных образований, активно развивающих собственный налоговый потенциал и доходную базу местных бюджетов

Разработка и апробация моделей экспертно-методического сопровождения оценки и сертификации квалификаций для высокотехнологичных отраслей **в рамках ФЦПРО** (цель – государственная поддержка старта системы, отработка методик и процедур по приоритетным направлениям)

Мероприятие 8.1 Создание сети экспертно-методических центров системы независимой оценки и сертификации квалификаций в высокотехнологичных отраслях экономики на основе **типовой модели**



Модель формирования региональной кластерной системы
(по развитию квалификаций)

Исполнительная власть

Региональные объединения работодателей

**Объединения
отраслевых
работодателей**

**Объединения
отраслевых
работодателей**

**Объединения
отраслевых
работодателей**

**Объединения
отраслевых
работодателей**

**Отраслевые советы по
развитию квалификаций**

Предприя-
тия 1,2,3...

УНПО
1,2,3...

УСПО
1,2,3...

ВПО
1,2,3...

Отраслевой
профсоюз

**Отраслевые советы по
развитию квалификаций**

Предприя-
тия 1,2,3...

УНПО
1,2,3...

УСПО
1,2,3...

ВПО
1,2,3...

Отраслевой
профсоюз

**Отраслевые советы по
развитию квалификаций**

Предприя-
тия 1,2,3...

УНПО
1,2,3...

УСПО
1,2,3...

ВПО
1,2,3...

Отраслевой
профсоюз

**Отраслевые советы по
развитию квалификаций**

Предприя-
тия 1,2,3...

УНПО
1,2,3...

УСПО
1,2,3...

ВПО
1,2,3...

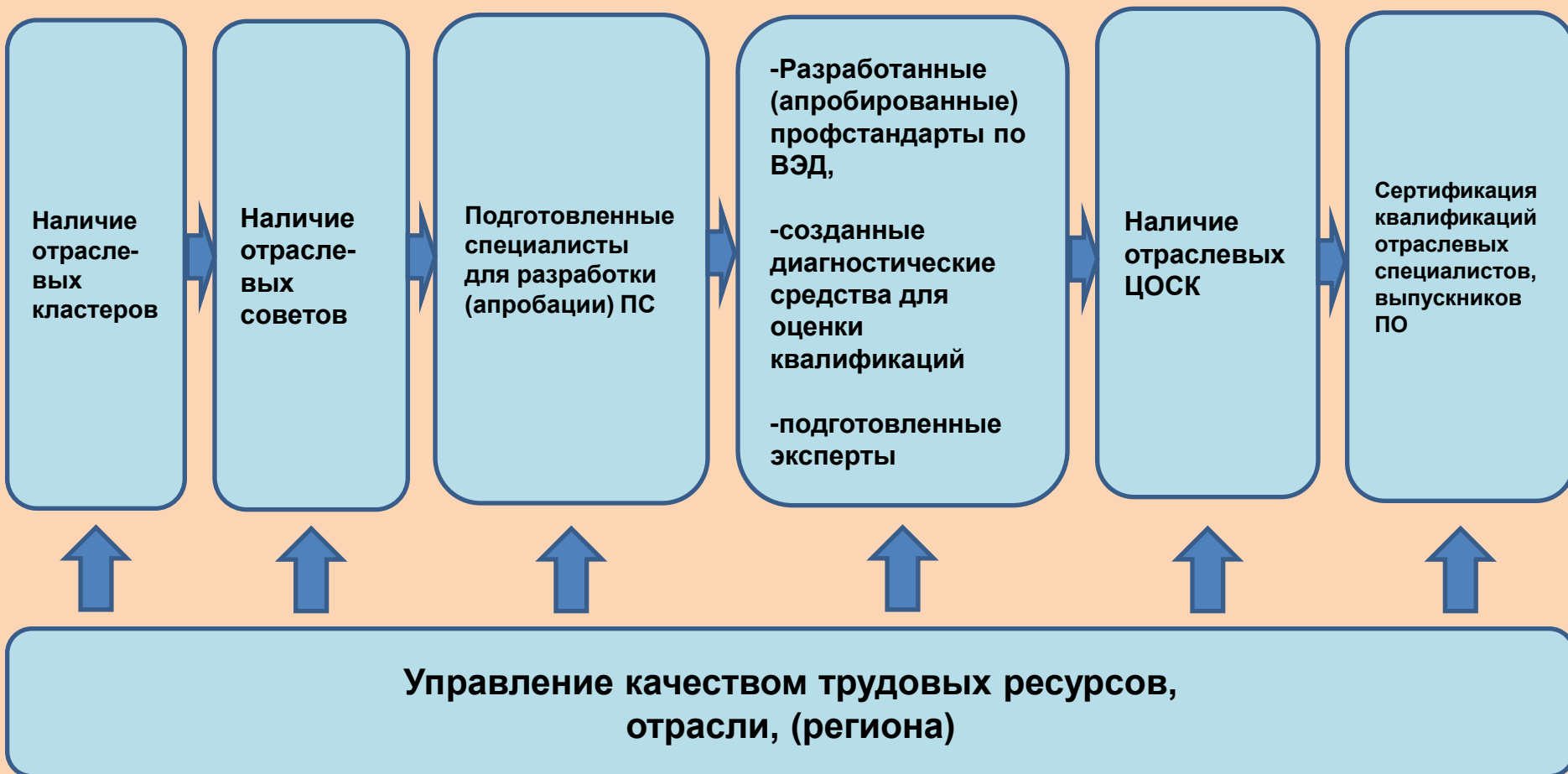
Отраслевой
профсоюз

Федерация профсоюзов Челябинской области

Состав отраслевых Советов по развитию квалификаций в отраслевом кластере

- представители региональных отраслевых ассоциаций работодателей и предпринимателей;
- представители отраслевых предприятий лидеров;
- представители отраслевых профсоюзов (если они имеют реальное влияние в отрасли);
- представители ОУ ПО, осуществляющих подготовку отраслевых специалистов.

Управление развитием трудового потенциала отрасли (региона)



Ожидаемые эффекты от реализации проекта

Для отраслевых работодателей

- Возможность консолидированного влияния (сферы труда) на политику в области профобразования;
- Организованное целевое взаимодействие между предприятиями отрасли, возможность коллективного представления собственных интересов в области развития человеческих ресурсов;
- Комплектование рабочих мест высококвалифицированными специалистами.

Для системы образования

- Повышение экономической эффективности системы профобразования;
- Улучшение качества профессиональной подготовки на основе интеграции образования и производства (через сопряжение ПС и ФГОС), через использование результатов сертификации выпускников.

Для региона

- Появление отраслевых организаций работодателей как мощного фактора экономического развития региона;
- Обеспеченность региональных приоритетов развития отраслей (в т. ч. ориентированных на российский и международный рынок);
- Повышение конкурентоспособности региона через развитие квалификаций.

**Дополнительная информация о проекте и
его результатах размещена на сайте
Челябинского регионального агентства
развития квалификаций**

www.chrark.ru